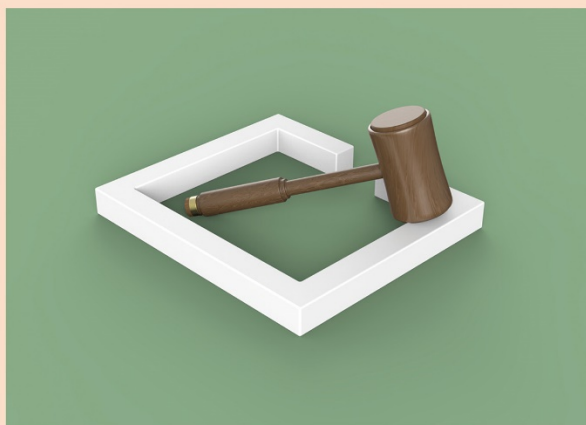


Fullmäktige Gröna arbetsgivare

EN GUIDE





VÄLKOMMEN TILL GRÖNA ARBETSGIVARE

Det här är en guide för ledamöter och suppleanter i Gröna arbetsgivares fullmäktige. Fullmäktige utgör förbundets beslutande församling och är vald direkt av medlemmarna.

Den här guiden är tänkt som information till våra valda fullmäktige om vad det innebär att vara fullmäktigeledamot.

LITE KORT

Regelverket för fullmäktige är fastlagt i Gröna arbetsgivares stadgar.

Som fullmäktigeledamot företräder du medlemmarna i Gröna arbetsgivare vid sektions- och förbundsstämman som hålls en gång per år. Fullmäktigeledamöterna för våra olika sektioner nomineras och röstas fram via digitala val vartannat år.

HUR BESTÄMS ANTALET FULLMÄKTIGE?

Varje sektion har, i enlighet med stadgarna, rätt till ett visst antal fullmäktigeledamöter. Prisbasbelopp och företagens lönesummor ingår i de formler som styr antalet.

Enskilda medlemsföretag som uppnår en viss lönesumma har enligt stadgarna rätt att utse egna fullmäktige (företagsfullmäktige). Förfrågan till aktuella företag kommer från kansliet när det är valår. Företag med egna fullmäktige kan när som helst byta ut dessa. Information om detta ska lämnas till Gröna arbetsgivares kansli. Lönesummorna hos de företag som väljer att ha egna ledamöter tas inte med vid beräkning av sektionens fullmäktige.

HUR VÄLJS JAG?

Vartannat år sker digitala val till sektionen. Alla sektioner har inte val samtidigt, utan vid olika år beroende på vilken sektion det rör sig om. Nomineringarna brukar starta upp runt november-december och valen slutförs sedan i januari-februari.

Ett mail går ut till vår kontaktperson (VD) hos alla medlemsföretag, med information att *nomineringsperioden* har startat. När perioden är över kontaktas de nominerade företagen för att säkerställa att de önskar kandidera i valet och vilken person på företaget som ska kandidera.

Ett nytt mail går sedan ut för att informera om att *valperioden* är igång och att man nu kan rösta på kandidaterna. Företag med egna fullmäktige kan inte vara med och rösta fram fullmäktige för sektionen.

Efter att röstningen är avslutad meddelas valda fullmäktige. Därefter kallas de nya fullmäktigeledamöterna till efterföljande sektions- och förbundsstämma.

NÄR FÖRVÄNTAS JAG DELTA?

Alla fullmäktige kallas till den årliga sektions- respektive förbundsstämman. Dessa hålls under våren tillsammans med ett sammansatt program under en dag. Där fattas alla större, mestadels stadgestyrda, beslut.

Fullmäktiges ledamöter är också valbara som ledamöter i Gröna arbetsgivares sektionsledning. Om så sker blir din mötesnärvaro utökad, se under rubriken "Om jag vill engagera mig mer i en sektion".

HUR L NGT ÄR MITT MANDAT?

Om du inte på egen begäran väljer att lämna ditt uppdrag löper ditt mandat som fullmäktigeledamot på två år fram till nästa fullmäktigeval, som alltså hålls vartannat år.

UTG R N GON ERSÄTTNING?

Fullmäktigeledamöter har till viss del möjlighet att ansöka om ersättning. Vissa utlägg vid stämmor ersätts. Om man också väljs till sektionsledamot (se nedan) ersätts man t.ex. i samband med sektionsmöten och kollektivavtalsförhandlingar. Beslut om arvoden tas vid den årliga förbundsstämman.

OM JAG VILL ENGAGERA MIG MER I EN SEKTION?

En del av valberedningens arbete är att föreslå ledamöter till sektionsledningarna. Är du som fullmäktig intresserad av att engagera dig ytterligare, kan du kontakta någon av ledamöterna i sektionen eller valberedningen.

Sektionsledamöter väljs varje år i samband med sektionsstämman, mandatet är alltså ett år. Blir du vald kommer du att kallas till ca fyra sektionsmöten per år. De kan hållas fysiskt eller digitalt.

Sektionsledningarna har till uppgift och ansvar att fastslå och övervaka sektionens verksamhet, samt bereda vissa ärenden och budgetunderlag till Gröna arbetsgivares Styrelse.

Som ledamot i sektionsledningen ingår man normalt sett också i den förhandlingsdelegation som förhandlar fram sektionens nya kollektivavtal när en avtalsrörelse startar. Detta görs tillsammans med avtalsansvarig tjänsteman och kansliets övriga medarbetare. Det är en process som normalt spänner över ca ett halvår och innefattar ungefär tre till fyra fysiska möten på huvudkontoret i Stockholm och ungefär lika många digitala sammankomster. Om förhandlingarna utvecklas så att ytterligare delegationsmöten behövs, förläggs dessa i så stor utsträckning som möjligt digitalt.

Enligt stadgarna väljer respektive sektion en ordförande och en vice ordförande. Ordförande, och i vissa fall även vice ordförande, representerar sedan sin sektion i Gröna arbetsgivares Styrelse.

Gröna arbetsgivares Styrelse väljs årligen i samband med förbundsstämman och har till uppgift och ansvar att övervaka och ge ledningsdirektiv till VD avseende den samlade verksamheten i Gröna arbetsgivare. Styrelsen ansvarar också för förvaltningen av Gröna arbetsgivares tillgångar samt för att bereda vissa ärenden och framlägga budget till stämman.

